
“Perseverança, Caminho e Construção”



Agr. 609 Parada de Todeia
Corpo Nacional de Escutas

2018-2019

PERSEVERANÇA

Tenzin Gyatso

(Dalai Lama)



PLANO DE AÇÃO LOCAL
2018-2019

PERSEVERANÇA, CAMINHO E CONSTRUÇÃO

Ser escuteiro é ser **perseverante**, não ceder perante as dificuldades que a vida lhe impõe e continuar o seu **caminho**, não deixar que as distrações e tentações o desviem do **caminho**. Ser **perseverante** é sair à procura da verdade e do sentido da sua vida, tendo como meta a felicidade verdadeira que é Jesus.

Ser escuteiro é ser audaz e ambicioso, é pôr os pés ao **caminho** e as mãos à obra na **construção** de um mundo melhor.

Para o triénio 2018/2021 escolhemos como modelos de vida *Tenzin Gyatso*, 14º Dalai Lama, pela forma perseverante como procura a continuidade e defesa do seu povo e da sua cultura, a defesa dos direitos humanos e da paz mundial, ao mesmo tempo que é um exemplo constante de paz e amor ao próximo.

São Tiago Maior, apóstolo e peregrino, que se fez ao caminho sem olhar a meios, largando tudo para levar pelo mundo a mensagem de Jesus ressuscitado. Deve ser para nós exemplo de caminho a seguir, na proclamação da palavra de deus aos outros, ao mesmo tempo que nos incita a sermos capazes de deixar tudo em prol do rumo que nos propusermos seguir.

Santa Teresa D'Ávila, pela devoção e fé em Deus pela qual regeu toda a sua vida. Santa Teresa é exemplo de construção da igreja, tendo sido cofundadora da *Ordem dos Carmelitas Descalços*, assumiu desde cedo uma atitude reformadora e renovadora da igreja, tendo sido responsável pela fundação de 17 conventos e outros tantos mosteiros durante a sua vida.

À sua imagem, que sejamos também nós capazes de pôr mão à obra, sem medo de arregaçar as mangas e expandir os nossos horizontes e que tenhamos o mesmo desejo renovador de fazer do escutismo cada vez mais uma escola de vida e para a vida.



PERSEVERANÇA



Tenzin Gyatso, o 14º Dalai Lama é o modelo escolhido para este ano escutista e dá-nos o mote para o novo triénio que agora iniciamos.

Tendo como lema a “Perseverança”, somos convidados a sair da nossa zona de conforto e a assumirmo-nos como evangelizadores no mundo em que vivemos.

Tenzin Gyatso luta desde os seus 15 anos de vida pela cultura e povo tibetano, pela sua liberdade e pela sua continuidade. Ultrapassou períodos de guerra e repressão, mas nunca baixou os braços, tendo sido sempre defensor da paz entre os povos.

Ele diz-nos:” As criaturas que habitam a terra em que vivemos, sejam humanos ou animais, estão aqui para contribuir, cada uma à sua maneira, para a beleza e prosperidade deste mundo”, deste modo convida-nos a sermos membros ativos no mundo em que vivemos, incita-nos a colaborar para tornarmos a vida mais próspera e bela, não só a nossa mas a de todos os que nos rodeiam.

O começo de um novo Ano Pastoral e Escutista é sempre o de aceitar o desafio, um desafio pessoal onde somos chamados a servir como Deus o merece, a dar-nos sem medida e sem olhar para trás, certos de que Ele caminha connosco e nos ajuda a ser perseverantes e firmes no rumo que escolhemos. Sabemos que o caminho pode ser sinuoso e incerto mas nada nos tira o foco do nosso objetivo, porque sabemos que estamos a caminhar na direção certa e de que o rumo é sempre o mesmo, o do Homem Novo.

OBJETIVOS

Desde a sua Reabertura que o agrupamento 609 de Parada de Todeia escolheu como símbolo uma torre de vigia. Uma torre de vigia porque quem a ela sobe sente-se mais perto de Deus. Do alto da torre podemos contemplar a grandiosidade da vida, o caminho percorrido no passado, o presente que vivemos e desvendar e projetar o futuro que se avizinha. É nesta atitude de quem sobe à torre, perspetivando o futuro e avaliando o passado, com vontade de corrigir os erros e aproveitar o que de positivo foi construído, que o Agrupamento 609 de Parada de Todeia enfrenta este novo triénio.

O Presente Plano de Ação Local apresenta um caminho, que julgamos capaz de ajudar a consolidar os passos dados e a garantir que o futuro deste Agrupamento seguirá sempre os trilhos que Baden Powell desbravou para o escutismo.

Assim sendo, os objetivos primordiais deste triénio são:

- Consolidação da Implementação do Sistema de Progresso nas Secções.
- Desenvolver e fomentar o Conselho de Guias nas três secções, de forma a envolver os elementos jovens na planificação das atividades desenvolvidas quer ao nível das secções, quer ao nível do Agrupamento.
- Garantir as condições necessárias ao crescimento do agrupamento, quer pelo aumento de bandos, patrulhas e equipas quer também pelo cuidado com o recrutamento de adultos.
- Preparar as condições necessárias à abertura da IV secção do Agrupamento.
- Continuar a apostar no recrutamento e formação de adultos para que possa ser garantido o equilíbrio e o bom funcionamento das Equipas de animação.
- Promover a formação de Dirigentes.
- Garantir um serviço de administração adequado, incluindo um livro de atas, Atualização permanente do Sistema Integrado de Informação Escutista, Arquivo de correspondência e outras peças similares.

- Instituir um horário semanal de atendimento aos associados do agrupamento e outros, de modo a facilitar o serviço administrativo.
- Dotar a Tesouraria do Agrupamento de um aplicativo informático que facilite e otimize a gestão de tesouraria.
- Garantir o equilíbrio financeiro do agrupamento.
- Criação de um Inventário do Agrupamento e Nomeação de um Guarda Material do Agrupamento que zele e faça a gestão de todo o material do agrupamento.
- Garantir condições físicas para o armazenamento do material do agrupamento.
- Dotar as secções do agrupamento de materiais necessários à realização das suas atividades, sobretudo material de campo e madeira tratada para construções.
- Criação de um banco de fardamento do Agrupamento com regulamento próprio.
- Envolver os pais nas atividades do agrupamento, promovendo a realização de Conselhos de Pais e a consolidação e organização da Comissão Permanente de Pais.
- Promover a animação da fé na vida do Agrupamento, de modo a permitir a integração dos seus elementos na vida da comunidade paroquial.
- Promover a construção à escala real nas imediações da sede do agrupamento do símbolo do Agrupamento: a torre.
- Criar ferramentas de circuitos de informação rápida através de e-mails institucionais.



PLANO DE AÇÃO LOCAL 2018/2019

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	ENTIDADE RESPONSÁVEL
1º Capítulo Valores	Os dirigentes integram a sua fé na vida quotidiana e são testemunho atrativo para os jovens da sua Unidade?	Esta é uma preocupação presente na vida do Agrupamento, havendo já alguns dirigentes envolvidos nos grupos paroquiais.	Que os dirigentes do nosso Agrupamento fundam a sua vida na fé que professam.	Conseguir que mais alguns dirigentes adiram a um outro grupo paroquial ativo.	Chefe de Agrupamento Direção
	O agrupamento está a formar jovens capazes de integrar a sua Fé na sua conduta de vida e na sua conduta de todos os dias?	Esta é uma preocupação muito presente na vida do Agrupamento, havendo já vários elementos envolvidos nos grupos paroquiais.	Que os elementos do nosso Agrupamento fundam a sua vida na fé que professam.	Conseguir que mais alguns elementos adiram a um outro grupo paroquial ativo.	Chefe de Agrupamento Equipas de animação das Secções.

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	ENTIDADE RESPONSÁVEL
1º Capítulo Valores	Os jovens membros do Agrupamento demonstram o seu interesse pelo ambiente participando em atividades concebidas para o proteger?	É uma preocupação crescente no agrupamento sensibilizar os nossos elementos para as questões ambientais.	Participar com o Agrupamento em atividades de carácter ambiental, pelo menos uma vez por ano.	Participação na atividade “Trees for the World”; Limpeza do espaço envolvente à sede do Agrupamento.	Chefe de Agrupamento Equipas de Animação.

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	ENTIDADE RESPONSÁVEL
2º Capítulo Proposta Educativa	Pelo menos metade das ideias em que se baseiam as atividades realizadas tem origem nos próprios jovens?	Os jovens têm já um papel ativo de opinião e sugestão quanto às atividades a desenvolver quer ao nível do Agrupamento, quer ao nível das secções.	Que os elementos jovens do agrupamento tenham um papel cada vez mais ativo e responsável na programação das atividades do Agrupamento e das secções.	Realizar em cada secção um Conselho de Guias por mês. Promover os Conselhos das Secções.	Chefes de Secção
	O Sistema de Patrulhas funciona em todas as unidades, proporcionando aos jovens assumirem e desempenharem os seus cargos?	O Sistema de patrulhas funciona em todas as secções, contudo há ainda algumas lacunas a corrigir.	Que o sistema de patrulhas seja aplicado corretamente em todas as secções.	Fomentar o bom funcionamento do sistema de patrulhas em cada secção.	Chefes de Secção
	Em todas as unidades o Conselho de Guias reúne pelo menos de quinze em quinze dias?	Não, o conselho de guias funciona de forma regular nas diversas secções contudo não com a periodicidade quinzenal e em algumas situações também não mensal.	Que seja realizado um conselho de guias pelo menos uma vez por mês.	Realizar em cada secção um conselho de guias pelo menos 1 vez por mês.	Chefes de Secção

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES	ENTIDADE
				PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	RESPONSÁVEL
2º Capítulo Proposta Educativa	Os lobitos passam pelo menos dez noites fora de casa nos últimos dois anos?	Sim.	Conseguir que todos os lobitos atinjam pelo menos 5 noites fora de casa por ano.	Realização de duas caçadas. Participação no ACAGRUP.	Equipa de Animação da Alcateia
	Os exploradores passam pelo menos vinte noites fora de casa nos últimos dois anos?	Sim.	Conseguir que todos os exploradores atinjam pelo menos 10 noites fora de casa por ano.	Realização de duas aventuras. Participação no ACAGRUP.	Equipa de Animação da Expedição
	Os pioneiros passam pelo menos vinte noites fora de casa nos últimos dois anos?	Sim.	Conseguir que todos os exploradores atinjam pelo menos 10 noites fora de casa por ano.	Realização de dois empreendimentos. Participação no ACAGRUP.	Equipa de Animação da Comunidade.
	Os caminheiros passam pelo menos vinte noites fora de casa nos últimos dois anos?	Sim.	Conseguir que todos os exploradores atinjam pelo menos 10 noites fora de casa por ano.	Realização de duas caminhadas. Participação no ACAGRUP.	Equipa de Animação do Clã.

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES	ENTIDADE RESPONSÁVEL
				PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	
3º Capítulo Adultos no Escutismo	O Agrupamento tem por hábito estar sempre a tentar identificar, contactar e recrutar adultos qualificados que possam vir a reforçar a base de animadores do Agrupamento?	Sim, esta é uma grande preocupação de todo o Agrupamento, procurando envolver os pais na realização das atividades e procurando recrutar adultos para o movimento escutista.	Recrutar os adultos suficientes de modo a garantir o bom funcionamento das Equipas de Animação.	Realizar três Conselhos de Pais. Consolidar a organização e estruturação da Comissão de Pais. Admitir como animadores nas secções pelo menos mais dois elementos vindos dos pais.	Chefe de Agrupamento

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	ENTIDADE RESPONSÁVEL
4º Capítulo Gestão e Organização	A Direção do Agrupamento reúne formalmente pelo menos uma vez por mês, com a presença de todos os seus membros titulares?	A Direção do Agrupamento reúne com uma frequência de pelo menos uma vez por mês.	Que a Direção do Agrupamento reúna mensalmente.	Que a Direção do Agrupamento reúna mensalmente.	Chefe de Agrupamento
	O Agrupamento utiliza um serviço de administração adequada incluindo livro de atas, Inventário, Ficheiro de Associados, Arquivo de correspondência e outras peças similares?	1. O livro de Atas está atualizado. 2. O ficheiro de associados está organizado. 3. Existe inventário. 4. Existe um arquivo de correspondência.	1. Manter o livro de Atas atualizado. 2. Manter o ficheiro de associados atualizado. 3. Em cada ano escutista deverá ser elaborado um inventário. 4. Manter atualizado um arquivo com separadores	1. Manter o livro de Atas atualizado. 2. Manter o ficheiro de associados atualizado. 3. Em cada ano escutista deverá ser elaborado um inventário. 4. Manter atualizado um arquivo com separadores	1. Secretário 2. Secretário, Chefes de Secção 3. Secretário/Tesoureiro 4. Secretário

			(por secções, correspondência do Núcleo, correspondência da Região e outra correspondência).	(por secções, correspondência do Núcleo, correspondência da Região e outra correspondência).	
	Todos os responsáveis adultos do Agrupamento recebem a informação proveniente da Associação e partilham-na com aqueles a quem ela diz respeito?	A informação proveniente da associação é recebida e partilhada pela secretaria agrupamento com aqueles a quem se destina.	Manter em dia a partilha de informação proveniente da associação com todos aqueles a quem a mesma se destina.	Manter em dia a partilha de informação proveniente da associação com todos aqueles a quem a mesma se destina.	Secretário do Agrupamento
4º Capítulo Gestão e Organização	O Agrupamento participa nas reuniões, nas eleições e nas atividades que contribuem para determinar a orientação do Movimento no seu Núcleo, na sua Região e na Associação?	O Agrupamento é assíduo nas reuniões, eleições e atividades promovidas pelo núcleo e região em que se insere.	Que o Agrupamento seja assíduo nas reuniões, eleições e atividades promovidas pelo núcleo e região em que se insere.	Que o Agrupamento seja assíduo nas reuniões, eleições e atividades promovidas pelo núcleo e região em que se insere.	Chefe de agrupamento Chefes das secções

--	--	--	--	--	--

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES PROGRAMADAS PARA	ENTIDADE RESPONSÁVEL
				O 1º Ano	
5º Capítulo Recursos Financeiros	A Direção de Agrupamento prepara um orçamento anual, detalhando as receitas, as despesas e os investimentos em conformidade com as atividades previstas no plano do Agrupamento?	O tesoureiro do agrupamento prepara anualmente um orçamento anual detalhado.	Que o agrupamento prepare anualmente um orçamento detalhado.	Que o agrupamento prepare anualmente um orçamento detalhado.	Chefe de Agrupamento Tesoureiro do Agrupamento
	Existe um arquivo de faturas e recibos de receitas e despesas, e é mantido em dia?	Existe atualmente um aquivo financeiro atualizado de faturas e recibos do Agrupamento	Manter em dia o arquivo de faturas e recibos do Agrupamento.	Manter em dia o arquivo de faturas e recibos do Agrupamento.	Chefe de Agrupamento Tesoureiro do Agrupamento

	O Agrupamento consegue diversificar as suas fontes de rendimento: quotizações, inscrições em atividades, donativos, campanhas de angariação de fundos, calendários, projetos especiais, subsídios e contribuições?	O agrupamento procura diversificar as suas fontes de rendimento mas será necessário promover outro tipo de atividades de angariação de fundos.	Garantir a sustentabilidade financeira do Agrupamento, não comprometendo por motivos económicos a realização das atividades previstas.	Quota de Agrupamento, Realização de atividades de angariação de fundos ao nível das secções, cantar das Janeiras, venda de bolos, realização de um leilão Realização de um bar na festa da Sr^a dos Remédios, realização de um acampamento com a escola da Sobreira. Atividade: Corrida de carros artesanais. Atividade: festa da francesinha. Atividade: Venda de Feijoadá.	Tesoureiro Equipas de Animação
--	---	---	---	---	---

CAMPO TEMÁTICO	INDICADOR DE DESENVOLVIMENTO	SITUAÇÃO ATUAL	OBJETIVO TRIENAL	AÇÕES PROGRAMADAS PARA O 1º Ano	ENTIDADE RESPONSÁVEL
6º Capítulo					
	Crescimento	As Unidades têm todas um efetivo entre o máximo e o mínimo adequados, de acordo com o Método Escutista?	Todas as unidades cumprem o efetivo adequado, cumprindo assim o método escutista.	Que todas as secções cumpram o efetivo adequado previsto no Método Escutista.	Que todas as secções cumpram o efetivo adequado previsto no Método Escutista.